



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Autoritate de stat autonomă

Operator de date cu caracter personal nr. 11375

Comunicat de presă

Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării a luat la cunoștință despre modificările aduse de către Comisia de muncă și protecție socială a Camerei Deputaților, cu privire la vârsta standard și condițiile de pensionare ale femeilor din Proiectul Legii sistemului unitar de pensii publice.

Colegiul director apreciază că astfel cum a fost modificat articolul în speță (art. 53 alin. 1) produce efecte discriminatorii față de femei, prin condiționarea de acordul angajatorului a posibilității femeilor de a-și continua activitatea în câmpul muncii până la vârsta de 65 ani este discriminatorie.

Potrivit principiului egalității, femeile și bărbații au dreptul de a se pensiona în condiții similare. Statul poate să stabilească o vârstă de pensionare mai redusă pentru femei prin aplicarea unei măsuri afirmative față de acestea, cu precizarea că măsura afirmativă în cauză trebuie să se aplice doar la solicitarea expresă și necondiționată a femeilor.

Colegiul director al CNCD consideră că art. 53 alin. 1 din proiectul Legii sistemului unitar de pensii publice trebuie să fie următorul: "Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani, atât pentru femei cât și pentru bărbați. **Femeile au dreptul să se pensioneze, la cerere, la vârsta de 63 de ani. (...)**".

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a înaintat o adresă către Președintele Camerei Deputaților și grupurile parlamentare din Cameră prin care a solicitat remedierea acestei situații în cadrul procedurii votului în plen.

Biroul de Comunicare și Relații cu Publicul
30.11.2010